



UNTERRICHTSPROJEKT ZEITARBEIT

eine Zusammenarbeit von:

**IGS Grünthal Stralsund
Wirtschaftskurs 11**

&

**Axiom Nord GmbH
Stralsund**

WORAN DENKT MAN, WENN MAN DAS WORT ZEITARBEIT HÖRT?

Schlechte
Bezahlung

Stark
variierende
Arbeitszeiten

keine langfristige
Arbeit

„moderne
Sklaverei“

Überbrückung der
Zeiten von
Arbeitslosigkeit

Abwechslung
im
Arbeitsleben

Wiedereinstieg
ins Arbeitsleben

PRO UND CONTRA ZEITARBEIT

Arbeitnehmer

- Beendigung der Arbeitslosigkeit
- Berufserfahrung gewinnen
- kennen lernen vieler verschiedener Unternehmen
(gilt nur für höherqualifizierte Zeitarbeit)

Zeitarbeitsfirma

- Gewinnerzielung durch Verleihverträge

Entleihfirma/ Kunde

- Einsparung der Kosten für
Bewerbungsverfahren
- Mehrarbeit kann ohne Festeinstellungen
erledigt
werden
- Erhöhung der Flexibilität
- keine Tarifbindung/ keine Kündigungsfristen

+

+

+

Gesellschaft

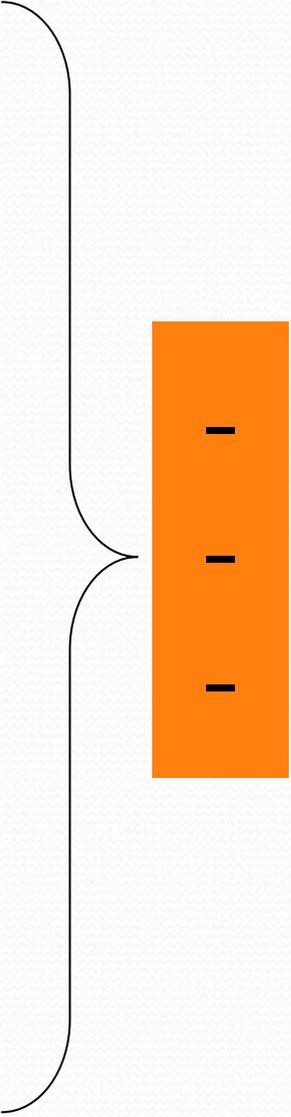
- Absenkung des allgemeinen Lohnniveau
- Ersetzen von regulären Arbeitsplätzen (umstrittene These)

Leihunternehmen/ Kunde

- Aufgrund der begrenzten Arbeitsdauer identifizieren sich Zeitarbeitnehmer nur bedingt mit dem Unternehmen, zudem müssen sie erst für den Einsatz geschult werden und besitzen nicht die gleiche Routine wie reguläre Arbeitskräfte (nicht immer gültig)

Leiharbeiter

- unzureichende soziale Eingliederung in Leihunternehmen
- in Krisenzeiten als erste entlassen



-

-

-

BEISPIELE UMFELD

„Ich habe persönlich fast keine Nachteile von der Zeitarbeit, sondern nur Vorteile, weil ich dadurch z.B. trotz Stellenabbau in meiner Umgebung einen Arbeitsplatz habe.“

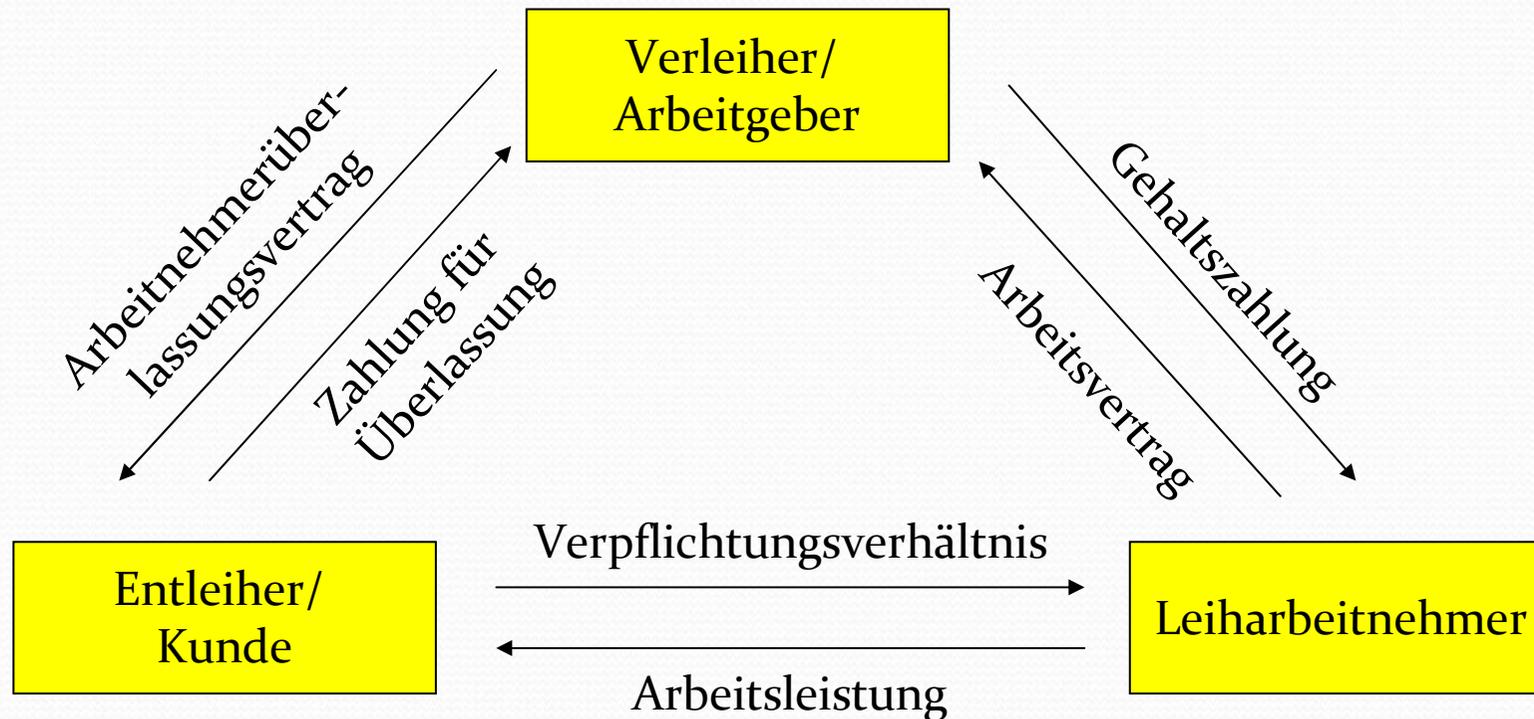
„Das Verhältnis zwischen Leiharbeitern und Stammarbeitern ist meist gereizt, da die Stammarbeiter denken, dass sie durch Zeitarbeiter ersetzt werden.“

„Durch die Zeitarbeit habe ich viele Firmen, Menschen und Fertigungsmechanismen kennengelernt.“

„Zeitarbeit als ‚Helfer‘ lohnt sich nicht, da man kaum mehr Geld verdient, als man von Hartz IV bekommt.“

„Meine jetzige Festeinstellung habe ich der Zeitarbeit zu verdanken, weil ich meinen Arbeitgeber sich von meinen Leistungen überzeugen konnte, während ich dort arbeitete.“

Was ist eigentlich Zeitarbeit?



nach Wikipedia

Zeitarbeit oder Arbeitnehmerüberlassung immer dann, wenn ein Zeitarbeitsunternehmen (z.B. **Manpower**, **Randstad**, **Axiom Nord**) einem anderen Unternehmen (z.B. **Volkswert**) zeitlich befristet einen eigenen Mitarbeiter zur Erbringung einer Leistung überlässt

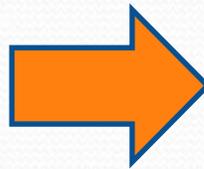
Aktuelle Zeitungsmeldung

VDI Nachrichten vom 25. Juni 2010

Leih-Ingenieure immer beliebter

... „Die Möglichkeiten der Arbeitnehmerüberlassung werden häufig im Zusammenhang mit niedrig qualifizierten Tätigkeiten diskutiert. Die Ergebnisse zeigen jedoch, dass dies nicht stimmt“, kommentiert Klaus Breitschopf, Vorstandsvorsitzender der Hays AG. „Gerade im Ingenieurumfeld erweist sich die Arbeitnehmerüberlassung als etablierte flexible Beschäftigungsform mit steigender Relevanz.“

Fazit der Studie „Externe Ingenieure 2010 – eine Bedarfsanalyse“. Die jetzt veröffentlichte Arbeit wurde von Berlecon Research im Auftrag des Personaldienstleisters Hays, Mannheim, durchgeführt.



- 70 % der befragten Unternehmen treffen die **Entscheidung zum Einsatz externer Mitarbeiter spontan, meist um Ressourcen oder Know-how-Engpässe kurzfristig auszugleichen.**
- Mehr als jedes zweite Unternehmen realisierte Kostenvorteile, da temporär benötigtes Spezialwissen nicht vorgehalten werden musste.**
- Teamfähigkeit, technisches Spezialwissen und projektspezifische Erfahrung sind Kernanforderungen an externe Mitarbeiter.**
- Regelmäßige Weiterbildung in technischen Spezialthemen ist aus Sicht eines Großteils der befragten Unternehmen (80 %) für externe Ingenieure ein „Muss“.**

Quelle: www.hays.de/studien

Zusammenfassung

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass Zeitarbeit trotz vieler Nachteile eine gute Möglichkeit ist, um entweder einen (Wieder-)Einstieg ins Berufsleben zu finden oder um Zeiten zu überbrücken, in denen kaum Festanstellungen zu finden sind (Beispiel Wirtschaftskrise 2008/2009).

Auch die Aussage, dass Zeitarbeit nur Ausbeuterei und moderne Sklaverei sei, erscheint unbegründet, da die Arbeiter freiwillig arbeiten und ihre Leistung je nach Qualifikation entsprechend vergütet bekommen.

Jedoch sind auch bei Zeitarbeit negative Aspekte zu beobachten, was allerdings in jedem Berufsfeld der Fall sein dürfte.